



CORSO DI ALTA FORMAZIONE PERMANENTE E RICORRENTE

“CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE E LEADERSHIP: UNA QUESTIONE DI GENERE”

A.A. 2016-2017

REFERENTE DIPARTIMENTO STUDI UMANISTICI PROF.SSA ELISABETTA VEZZOSI

COORDINATRICE DIDATTICA PROF.SSA LAURA CHIES

RESPONSABILE COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO ELISABETTA TIGANI SAVA

DESCRIZIONE E OBIETTIVI DEL CORSO

Il Corso di Alta Formazione Permanente e Ricorrente è volto a rafforzare la formazione continua di donne e uomini ed è diretto all'approfondimento dei problemi connessi al genere nella *leadership* e nella gestione di ruoli di responsabilità all'interno dei Consigli di Amministrazione (CdA) e dei collegi sindacali.

Questo Corso si inserisce nel solco delle attività promosse dai Corsi “Donne, Politica e Istituzioni” per il raggiungimento della parità di genere nel sistema istituzionale e di *governance* economica del nostro Paese. Corsi di questo tipo vanno a rafforzare gli obiettivi della Legge 120/2011 “Golfo-Mosca” sulle “quote rosa”, una novità legislativa che impone alle società controllate direttamente e indirettamente da pubbliche amministrazioni e alle società quotate in Borsa una “quota di genere” nei Consigli di Amministrazione.

Il percorso formativo è composto da tre moduli di approfondimento.

Il primo modulo ha l'obiettivo di delineare il quadro di riferimento giuridico. Verranno affrontati gli aspetti legati al nuovo assetto giuridico per i consigli di amministrazione a favore del genere femminile, gli elementi cruciali del diritto societario, nonché le nozioni basilari per la gestione dei conflitti interni al CdA e per la valutazione del rischio di amministrazione.

Il secondo modulo analizza i ruoli degli attori della *Corporate Governance* (Consiglio di Amministrazione, Comitati, Amministratore incaricato, Collegio Sindacale, etc.) e il funzionamento del sistema di controllo interno nel suo complesso alla luce di quanto previsto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate in borsa. Un approfondimento particolare verrà riservato alla gestione del rischio e alla lettura dei bilanci d'esercizio.

Il terzo modulo esamina, infine, alcuni aspetti fondamentali del ruolo femminile all'interno del CdA. Di particolare rilievo appare l'aspetto della *leadership* di genere che è necessariamente accompagnata da atteggiamenti comportamentali e psicologici nella gestione di gruppi e nella negoziazione. Non meno rilevanti sono gli aspetti di comunicazione interna aziendale: competenze specifiche di tipo relazionale e comunicativo favoriscono, infatti, la dialogica e la collaborazione tra membri del CdA e tra CdA e le componenti principali dell'azienda.

A completamento delle attività di formazione sono previste attività di *coaching* volte a potenziare il raggiungimento degli obiettivi: l'obiettivo è proprio quello di arricchire i modelli mentali delle corsiste e dei corsisti per saper creare spazi emotivi positivi e per agire con responsabilità e innovazione. Completerà il corso l'attività di *mentoring* per il confronto con persone di provata esperienza e competenza già appartenenti ai CdA, che potranno offrire guida e consigli al fine di acquisire maggiore consapevolezza nel ruolo atteso o già ricoperto e verificare i propri dubbi, nonché gestire situazioni critiche.