



COLLABORAZIONE TECNICA



IN COLLABORAZIONE CON



AIDP — Associazione Italiana
Direzione Personale

DIREZIONE DEL MASTER

Prof.ssa Sara Cervai
*Psicologia del Lavoro
e delle Organizzazioni*
cervai@units.it

COMITATO SCIENTIFICO

Prof. Gabriele Blasutig
Sociologia dell'Organizzazione

Prof.ssa Roberta Nunin
Diritto del Lavoro

Prof. Francesco Venier
Organizzazione Aziendale

Prof.ssa Elisabetta Vezzosi
Storia degli Stati Uniti d'America

SEGRETERIA DEL MASTER

E-mail
master.patrum@units.it

Telefono
+39 349 955 3075

PER INFORMAZIONI

Sito web
www2.units.it/masterpep

Facebook
fb.com/MasterPersonePersonale

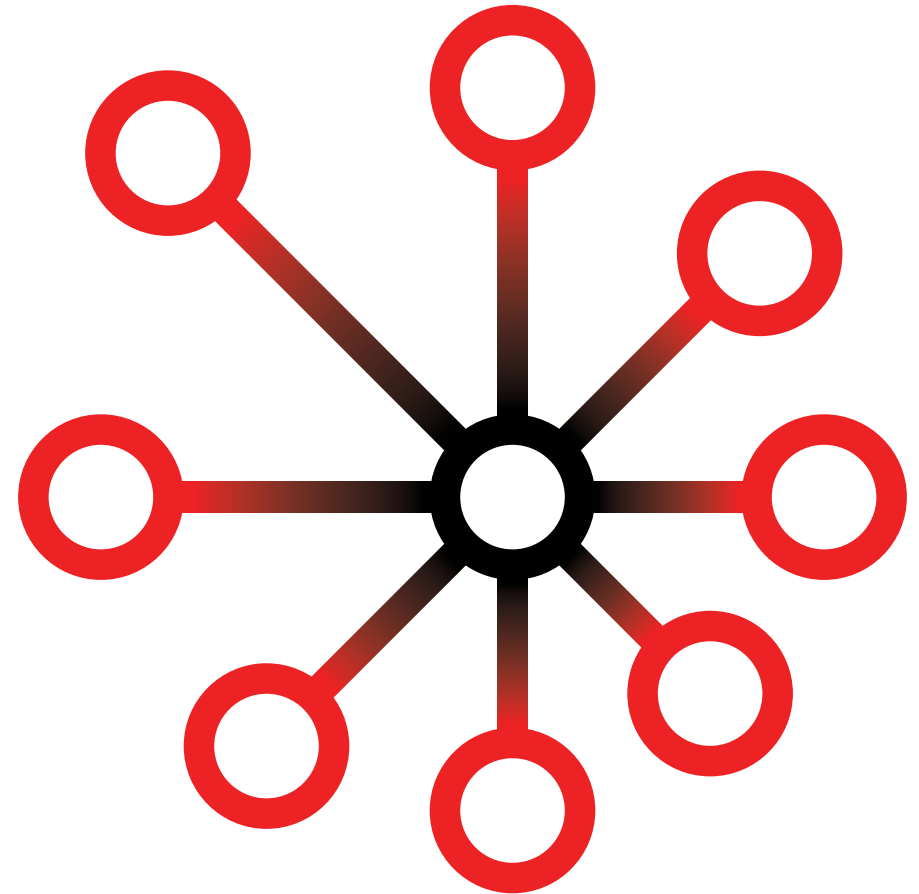
LinkedIn
linkedin.com/groups/8469505



Master di Primo Livello

Persone e Personale

Gestire e Valorizzare il Patrimonio Umano delle Organizzazioni



AMMISSIONE AL MASTER

Il Master è rivolto a **tutti i laureati** triennali e magistrali, di qualsiasi classe, interessati a sviluppare competenze nel campo della gestione risorse umane.

- I posti disponibili sono **al massimo 18**. La graduatoria di ammissione verrà composta sulla base dei titoli e di un colloquio svolto con i componenti del Comitato Scientifico.
- La domanda di ammissione deve essere presentata entro il **5 ottobre 2016** al link www.units.it/esse3/online.

SEDE DEL CORSO

L'aula Master si trova nell'edificio del Dipartimento di Studi Umanistici di Androna Campo Marzio 10, facilmente raggiungibile dalla Stazione Centrale di Trieste (bus 8) e con parcheggio riservato.

AZIENDE

Oltre alla collaborazione tecnica delle aziende sponsor (AcegasApsAmga, Electrolux, Insiel SpA e Umana SpA) hanno collaborato con noi, con testimonianze aziendali e offrendo periodi di stage nel settore HR: **AMB SpA, ASS1 Triestina, Autamarocchi SpA, Danieli Group SpA, De Eccher, Diaco, Eaton, Elettra, ILCAM SpA, Lagardere Food Services, Noiza, Savio Macchine Tessili SpA, Snai-dero SpA, Teorema, Uomo e Impresa Srl.**

QUOTA DI ISCRIZIONE

La quota di iscrizione è di 4200 euro, pagabile in due rate. Coloro che rientrano nel Progetto "Garanzia Giovani" e rispettano i requisiti del bando Pipol (neolaureati, non occupati, residenti in FVG, per info www.giovanifvg.it) possono accedere a una **borsa di studio a copertura della quota di iscrizione.**

PRESENTAZIONE

Il percorso formativo vuole **specializzare quanti intendano operare nel settore delle risorse umane**, attraverso lo sviluppo delle competenze necessarie per la gestione dei processi di selezione, valutazione e formazione delle persone che compongono l'organizzazione (il cosiddetto **Patrimonio Umano**). Questa prospettiva intende superare le concezioni di Personale, Risorsa Umana, Capitale Umano, sottolineando come la co-costruzione del patrimonio di un'azienda passi attraverso un processo che prende avvio dalla selezione per estendersi poi ad ogni processo dell'organizzazione. L'obiettivo è infatti la costante attenzione alla Persona, in particolare nei processi di formazione e valutazione.

Alla fine del corso, i partecipanti saranno messi in grado di applicare **gli strumenti di selezione, gestione, valutazione e valorizzazione** del Patrimonio Umano, grazie allo sviluppo di competenze appartenenti a quattro aree principali: **psico-sociale, giuslavoristica, economica-aziendale ed etica-valoriale**, nonché al confronto con i professionisti provenienti dal mondo aziendale (direttori del personale, manager, amministratori delegati, direttori di agenzie del lavoro). Ogni modulo prevede la partecipazione di **docenti e professionisti del mondo aziendale**, provenienti dall'Italia e dall'estero, riconosciuti a livello nazionale e internazionale. L'elenco completo dei docenti e il loro Curriculum Vitæ, così come le **testimonianze degli studenti** e delle aziende che hanno partecipato alla prima edizione, sono disponibili sul sito web del Master.

MODULI FORMATIVI

Modulo		Durata
01	Team building e sistematizzazione competenze apprese	30 ore
02	Il mercato del lavoro	25 ore
03	L'attività di ricerca e selezione	25 ore
04	Amministrazione del personale	30 ore
05	Relazioni industriali, comunicazione e negoziato	30 ore
06	Dinamiche inter- e intra-organizzative	30 ore
07	Cultura organizzativa, leadership e patrimonio umano	25 ore
08	Il processo di valutazione del patrimonio umano	25 ore
09	La formazione in un'ottica di learning organization	25 ore
10	L'attività di supporto alla ricollocazione professionale	30 ore
11	Stress lavoro-correlato, burnout, mobbing — diagnosi e intervento	15 ore
12	Business ethics	30 ore
+	Tirocinio curriculare in azienda privata	minimo 300 ore
Totale		60 CFU

Il Master si conclude con la discussione di un project work.